

¿POR QUÉ GESTIONAR LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS?



Existe una obligación legal de hacerlo.



Conlleva importantes beneficios para la plantilla y para la propia empresa.



La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo -EU-OSHA- señala los beneficios de un entorno de trabajo en el que se previenen los riesgos:



Para los trabajadores, mayor bienestar y satisfacción laboral.



Para los directivos, un personal sano, motivado, productivo.



Para las empresas, una mejora general del rendimiento, menor índice de absentismo y presentismo, así como menor índice de accidentes y lesiones y mayor grado de permanencia de los trabajadores en sus puestos.



Para la sociedad, una reducción de los costes y cargas para las personas y la sociedad en su conjunto.